

关注顾客 坚守品质 保障经营 超越期待

2024

社 会 责 任 报 告

华测认证有限公司

www.cti-cert.com

目 录

1 关于本报告.....	- 2 -
1.1 报告说明.....	- 2 -
1.2 编制依据.....	- 2 -
1.3 报告范围.....	- 2 -
1.4 数据来源.....	- 2 -
1.5 名称说明.....	- 2 -
1.6 语言版本.....	- 2 -
2 关于华测认证.....	- 3 -
2.1 公司简介.....	- 3 -
2.2 组织结构.....	1
2.3 业务领域.....	1
2.4 业务收入结构.....	2
3 公司治理及社会责任建设.....	2
3.1 公司治理.....	2
3.2 社会责任理念与战略.....	4
3.3 积极开展社会责任建设.....	4
3.4 社会责任管理机制运行模式.....	4
3.5 确定利益方期望.....	4
4 社会责任实践与绩效.....	5
4.1 遵守法律法规.....	5
4.2 规范运作.....	7
4.3 诚实守信.....	9
4.4 提升服务水平.....	9
4.5 创新发展.....	11
4.6 环保节能减排.....	12
4.7 员工权益.....	13
4.8 服务社会.....	17
5 展望 2025.....	19
6 报告反馈.....	21

1 关于本报告

1.1 报告说明

本报告是华测认证有限公司（CTI）自 2013 年开始发布的第十二份社会责任年度报告，主要阐述华测认证有限公司在 2024 年 1 月至 2024 年 12 月期间在履行社会责任方面的有关情况并向全社会公开，向政府、行业监督管理部门、股东、获证客户、合作伙伴、员工和社会公众展现本机构在过去的一年里为践行“传递信任、服务发展”核心价值观、履行社会责任所做的努力。

1.2 编制依据

本报告遵照国家认证认可监督管理委员会《认证机构履行社会责任指导意见》（国认可〔2012〕52 号）和《认证机构社会责任报告编写提纲指南》的要求，并结合我公司社会责任建设及运行实践进行编写。

1.3 报告范围

本报告范围覆盖华测认证有限公司管理体系和产品认证中心（包括：行政及人力资源部、运营部、技术部、客服部）、信息技术安全认证中心（包括：销售部、运营部、知识产权认证部）、可持续发展中心（包括：北京分公司、上海分公司、华安节能、深圳市场部、北京市场部、各省办事处）、技术中心二部、ESG 中心等。

1.4 数据来源

报告中的数据来自华测认证有限公司的现行有效文件、相关统计记录、网站或报告。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，由于统计口径差异可能导致数据差异，最终以上报国家认监委、认可委和认证认可协会的数据为准。

1.5 名称说明

为便于表述，报告中“华测认证”、“CTI”“公司”、“本公司”、“本机构”均指华测认证有限公司。报告中“认监委”指国家认证认可监督管理委员会（CNCA）、“认可委”是指中国合格评定国家认可委员会（CNAS）。

1.6 语言版本

目前本报告仅提供简体中文版，包括纸质版及 PDF 电子文稿两种形式。PDF 电子文稿可以通过 www.cti-cert.com 网站获取。

2 关于华测认证

2.1 公司简介

华测认证有限公司是华测检测认证集团股份有限公司（CTI）（股票代码：300012）的下属公司，是经国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的第三方专业认证机构；是中国认证认可协会（CCAA）会员、广东省认证认可协会和深圳市认证认可协会的首批会员单位。

作为中国最早成立并获得国家批准认可的认证机构之一，公司自 1993 年开始从事质量管理体系认证工作，曾代表中国认证机构接受 IQNET、IAF 评审，为我国顺利通过 IAF 认可和有关机构加入国际认证联盟做出了贡献；已累计为一万多家企业提供包括质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、食品安全管理体系、能源管理体系、HACCP 体系、信息安全管理体系、信息技术服务管理体系、知识产权管理体系、强制性产品认证、自愿性产品认证、低碳产品认证、绿色产品认证、温室气体核查、碳中和等服务，为我国认证认可事业的发展做出了积极贡献。

作为国内较早开展低碳能源技术服务业务的机构，华测认证从 2010 年开始在能源低碳领域积极布局，通过多年的努力，在能源低碳技术领域取得了显著成绩，先后成为国家发改委自愿减排交易项目审定与核证机构、联合国清洁发展机制 CDM 项目指定的拥有碳交易指标审定/核查资格的指定经营实体、自愿碳减排标准 VCS 授权的第三方审定/核证机构、黄金标准 GS 授权的第三方审定/核证机构，经英国碳信托公司（Carbon Trust）授权，在中国大陆、香港和台湾地区唯一提供减碳标志认证的服务商，“深圳低碳技术创新联盟”首批成员单位、“深圳标准认证联盟”首批成员单位，各省市的碳排放核查机构，广东省首批能源管理体系建设认证机构、深圳市首批能源管理体系建设服务机构。2017 年获得工业和信息化部批准的工业节能与绿色发展评价中心资质。

华测认证一贯积极响应政府倡导和政策指引，密切关注质量提升和行业发展趋势，始终致力于通过认证专业服务帮助客户提高产品和服务的质量，促进市场诚信体系建设，经过多年发展，业务门类逐渐齐全，服务项目覆盖广阔，已成为战略使命明确清晰，公司治理完善、组织架构科学、管理机制系统、风控体系完善、信息化水平较高的质量服务机构。

➤ CTI 华测认证发展历程

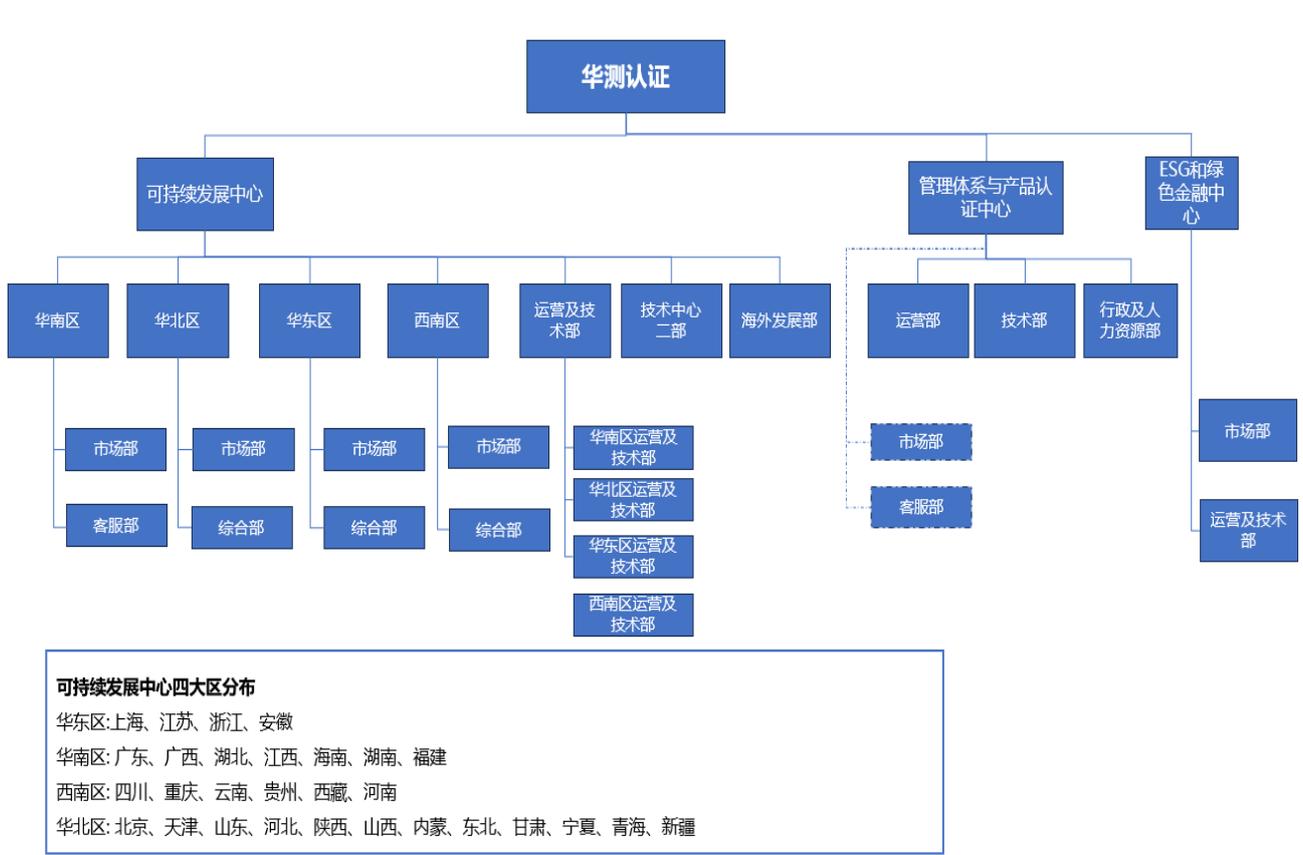
- 1993 获得质量管理体系认证资质
- 1997 获得食品安全管理体系认证资质
- 1998 获得环境管理体系认证资质
- 2002 获得职业健康安全管理体系认证资质
- 2012 获得联合国清洁发展机制（CDM）指定经营实体(DOE) 资质、能源管理体系认证资质
- 2014 获得国家发改委温室气体自愿减排项目（CCER）审核资质、国际自愿减排机制（VCS）审核资质、国际自愿减排机制黄金标准（GS）审核资质
- 2017 获得深圳市高新技术企业称号、国家工信部批准的工业节能与绿色发展评价中心资质、HACCP 危害分析和关键控制点认证资质
- 2019 获得国家认可委 CNAS 温室气体审定/核查机构资质、国推 RoHS 认证资质、服务认证资质
- 2020 获得国家工信部批准的节能诊断服务机构资质、CCC 强制性产品认证指定认证资质
- 2020 获得国际民航组织（ICAO）CORSIA 机制（国际航空碳抵消和减排机制）碳排放核查资质
- 2021 获得信息安全、信息技术管理体系和知识产权管理体系认证资质
- 2021 获得气候债券倡议组织（CBI）核查资质
- 2022 获得海湾合作委员会标准化组织(GSO) 授权的 GCC 审核资质
- 2023 获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS) 信息安全管理体系和信息技术服务管理体系认可资质
- 2023 获得中国节能协会碳中和专业委员会的碳中和领域优秀服务机构
- 2023 获得北京绿色交易所 2022 年最佳服务奖

➤ 技术实力

CTI 华测认证主笔和参与的相关标准和课题（举例）：

- 国家标准 GB/T 23331-2020 《能源管理体系 要求》
- 国家标准 GB/T 27309-2014 《合格评定 能源管理体系认证机构要求》
- 商务部行业标准 SB/T 10803-2012 《零售商店低碳节能评定标准》
- 深圳市地方标准 SZDB/Z 69-2018 《组织的温室气体排放核查规范及指南》
- 深圳市地方标准 SZDB/Z 70-2018 《组织的温室气体排放量化和报告规范及指南》
- 团体标准 T/CAB 0078-2020 《低碳氢、清洁氢与可再生氢的标准与评价》
- 团体标准 T/CIE 094-2020 《数据中心能源综合利用评价方法》
- 团体标准 T/CIE 108-2021 《电子行业企业可持续发展评价指南》
- 团体标准 T/CIE 110-2021 《数据中心温室气体排放核算方法》
- 科技部“十二五”国家科技支撑计划课题“碳排放和碳减排认证认可关键技术与示范”
- 国家科技支撑计划课题“国际背景下我国重点行业碳排放核查及低碳产品认证认可关键技术与示范”
- 山西省阳泉市温室气体清单编制
- 山东省菏泽市温室气体清单编制
- 四川省阿坝州温室气体清单编制
- 永州市碳达峰行动方案及永州市“十四五”应对气候变化专项规划
- 菏泽市二氧化碳排放达峰和碳中和行动方案编制项目
- 阿坝州重点工业企业产品碳足迹与低碳产品认证项目
- 深圳市罗湖区二氧化碳达峰行动研究报告和行动方案
- 深圳市罗湖区近零碳试点建设研究
- 国家标准 GB/T 15587-2023 《能源管理体系 分阶段实施指南》
- 国家标准 GB/T 27000-2023 《合格评定 词汇和通用原则》
- 团体标准 T/SQIA 032—2023 《碳足迹评价技术要求 晶体硅光伏组件》
- 团体标准 T/CECA-G 0280—2023 《园区碳中和管理体系通用要求》
- 行业标准 RB/T 177-2023 《温室气体审定与核查机构要求》
- 国家标准 GB/T 24067-2024 《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》

2.2 组织结构



2.3 业务领域

目前主要开展的业务包括管理体系认证、产品认证、服务认证、低碳业务、二方审核以及培训（管理体系类、管理改善类、温室气体相关课程、免费分享类等）等业务。

管理体系认证领域包括：质量管理体系（QMS）认证、环境管理体系（EMS）认证、职业健康安全管理体系（OHSMS）认证、食品安全管理体系（FSMS）认证、能源管理体系（EnMS）认证、危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证、信息安全管理体系（ISMS）认证、其他备案类管理体系认证等领域。

服务认证的认证领域包括：批发业和零售业服务、住宿服务/食品和饮料服务、不动产服务、不配备操作员的租赁或出租服务、科学研究服务、支持性服务、卫生保健和社会福利。

自愿性产品认证的认证领域包括：加工食品、饮料和烟草，纺织品、服装和皮革制品，家具，化工类产品，电子设备及零部件，陆地交通设备，GB/T7635.2 中涉及产品形成过程的不可运输产品等认证领域，以及绿色产品认证、低碳产品认证、电器电子产品有害物质限制使用自愿性产品认证、深圳标准产品认证等产品认证领域。

强制性产品认证：玩具、童车产品强制性产品认证。

低碳业务范围包括：ISO14064-1 组织温室气体核查、联合国清洁发展机制 CDM 项目审定/核证、黄金标准（GS）和自愿碳减排标准（VCS）授权的第三方审定/核证、自愿性减排交易项目审定与核证（CCER）、各省市重点企事业单位温室气体排放第三方核查。

公司持续加大资金、技术、人员投入，不断拓展新的业务领域。

2.4 业务收入结构

公司将“抓质量、树品牌、发展新服务”确认为长远战略目标，并逐步得到了落实。近年来传统体系认证业务收入比重逐步下降，新业务（能源低碳领域）收入比重稳步提升，2024 年新业务收入占总业务收入 70%以上，改善了过去完全依靠传统单一的业务模式，拓宽了公司的发展渠道及服务范围，从而降低了公司经营风险。

3 公司治理及社会责任建设

3.1 公司治理

华测认证是华测检测认证集团股份有限公司的下属公司，是具有独立法人资格的认证机构，公司高度重视公司治理，通过建立健全的治理结构和加强内部控制，确保公司运营的透明度、公正性和有效性，提升企业的可持续发展能力。

作为一家在 TIC 行业从事认证工作的企业，华测认证在华测集团的领导下，建立了一套健全的治理结构，明确各级机构的职责和权力，并建立了相应的决策和监督机制。董事会是公司最高决策机构，负责制定公司的发展战略和重大决策。监事会负责对公司的经营活动进行监督，保护股东的合法权益。高级管理层负责公司的日常经营管理，包括制定和执行公司的运营计划、管理决策和人力资源管理。同时公司通过多种渠道向公众披露信息运营情况和财务状况，包括公司官方网站、新闻媒体、投资者关系活动等。

华测认证建立了一套完善的内部控制体系及风险管理制度，对可能影响公司经营的各类风险进行识别、评估和控制以确保公司各项业务的合规性和风险进行有效控制。

为确保认证活动公正性，华测认证成立了由来自政府、行业协会、科研机构、客户及本机构的人员组成的维护公正性委员会，负责对公司认证活动公正性进行监督管理，维持公正性委员会成员进行不定期监督，对公司公正性活动每年集中进行一次公正性审查，并编制公正性审查报告。

华测认证将继续加强公司治理，进一步完善治理结构和内部控制，提升公司的管理水平和运营效率。公司将继续秉持“关注顾客，坚守品质，保障经营，超越期待”的价值观，为客户提供高质量、

可信赖的认证服务，为社会做出更多的贡献。本公司将继续努力，与各利益相关方共同促进行业的可持续发展和社会的繁荣。

愿景

我们开发并提供有价值的革新服务，来促进并护卫客户的经营

价值观

关注顾客，坚守品质，保障经营，超越期待

方针

以诚实、可靠、独立的声誉和形象，满足员工、利益相关方、客户和公众的不同需求，并且不断寻求服务的持续改进。

目标

成为利益相关方认可的最佳认证和培训服务提供商；
成为可持续发展领域领先的认证和培训服务提供商；
以区别化的知识、能力、交流方式，最高的效率来交付我们的服务，力求实现超越客户和相关方需求的目标。

3.2 社会责任理念与战略

2024 年，华测认证的认证公信力得到社会进一步的认可和信任。这一年，公司认真贯彻、落实国家认监委（CNCA）、国家认可委（CNAS）和中国认证认可协会（CCAA）的相关要求中，继续秉承“传递信任、服务发展”核心价值观，持续推进战略转型，不断增强内生动力，提升各级认证人员能力，扩大认证领域范围，尤其是市场成长的新领域；依法合规经营，营造公平、公正、稳定、有序的行业竞争秩序；助力经济发展，促进社会和谐，认真履行社会责任，为国家、社会、员工、社区创造更大价值。

本公司仍持续推进社会责任治理工作，将社会责任的理念融入我公司的整体战略目标和公司管理目标，并结合内部审核和管理评审对公司社会责任履行情况进行了检查，每年及时编制机构社会责任报告，并在公司官方网站公开发布，积极推动本公司与社会的和谐稳定发展。

3.3 积极开展社会责任建设

华测认证高度重视社会责任建设，确定社会责任理念和长远发展目标，建立涵盖整个公司的社会责任工作体系。公司成立了社会责任工作小组，由总经理任组长、副总任副组长，其他各部门负责人为组员，明确职责，以推动社会责任工作良性、有序的开展，将对员工、客户、政府、社会的履责要求融入业务工作的前过程，落实到各部门及岗位。

社会责任工作小组负责社会责任日常工作的管理与协调，指导和帮助各部门落实社会责任工作的部署，进行社会责任重点指标的跟踪和改善，指导开展社会责任案例的征集、总结，各部门执行各项任务和要求，开展社会责任实践和提升活动。

3.4 社会责任管理机制运行模式

在建立社会责任管理机制时，始终坚持遵守法律法规、规范运作、诚实守信、提升服务水平、创新发展、环保节能降耗、员工权益、服务社会的八大主题，运用成熟的 PDCA 循环模式，通过行动规划、规划实施、绩效评估及持续改进四个方面开展社会责任机制的建设和实施。

3.5 确定利益方期望

通过全面识别本机构的主要利益相关方，注重搭建与各级政府、行业组织、股东、员工、客户、社区，以及媒体公众间的沟通渠道，及时保持与相关方沟通交流，客观、真实地反映利益相关方的要求和期望，让各方更多的了解华测认证，积极参与和支持机构的发展，并通过规划的运行活动，不断

满足相关方的要求和期望，自觉履行和实现社会责任目标。

4 社会责任实践与绩效

根据国家认监委《认证机构履行社会责任指导意见》，华测认证始终将遵守法律法规、规范运作、诚实守信、提升服务水平、创新发展、环保节能降耗、员工权益、服务社会八个方面作为履行社会责任的核心主题；以“传递信任，服务发展”为使命，以提升认证、核查在社会公众中的普遍认同感、信任度和满意程度，促进政府、消费者和社会采信认证和核查结果为己任，朝着成为专业、规范、公正、高效、可持续发展、服务水平一流的认证机构方面努力迈进。

4.1 遵守法律法规

华测认证严格遵守《认证认可条例》、《认证机构管理办法》及相关的国家法律法规要求，在运营过程中严格自律，反垄断、反商业贿赂、反不正当竞争，维护健康、有序的认证市场秩序，积极参加全国合格评定机构认可工作会议及相关省市市场监督管理局举办的各种认证政策、技术、监管的培训/研讨/宣贯会，加强员工遵纪守法意识，自觉遵守相关规定。

本机构技术委员会成员定期收集和整理与行业活动相关的法律、行政法规和机构规范运营的其他要求，逐步建立完善法律法规体系，公布在本公司的管理系统中，供审核员学习和使用；将认可制度、认可规范、法律法规等方面的变化，及时传递给公司管理团队，以便管理团队积极应对；公司安排专人跟踪媒体和专业网站上报道的事件和事故，保证在报道的第一时间内掌握与本机构所有客户的信息，并及时相应措施。

► 依法建章

公司始终遵照《中华人民共和国认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《管理体系认证机构要求》、《产品、过程和服务认证机构要求》、《质量管理体系认证规则》、《能源管理体系认证规则》、《食品安全管理体系认证实施规则》、《危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证实施规则》和《中国认证认可行业自律公约》等规定，建章立制，持续不断地将最新要求融入本机构的《管理手册》和管理文件中，建立较完善的管理体系，制定了管理手册、程序文件和工作文件，各项工作严格按照规定执行，记录齐全，按照 CNAS、CCAA 的要求，及时上报认证相关信息，并完善人员管理。通过对认证及核查活动引起的利益冲突的可能性进行动态的分析和识别，对可能存在的公正性威胁采取了预防措施，以避免、消除或最大限度的降低认证及核查风险。

公司申请评审人员均经过培训考核合格后上岗，在申请评审阶段对申请方的营业执照、生产许可证、CCC 认证、环评批复、环保证书等各管理体系要求的合规性进行审查，对资料完整性、申请组织

从事的活动是否符合相关法律法规的要求、是否被执法部门责令停业整顿、是否有重大质量/环境/安全事故、是否被列入“严重违法失信企业名单”、体系运行时间是否满足要求等进行评审，同时初步确定认证范围，计算审核人日，确保在申请评审阶段把合规性风险降到最低。

公司方案策划人员具备多年认证方案策划管理经验，针对每一认证项目实施方案策划，在指派审核组时，下达审核委托书，明确每次审核的目的、需要特别关注的问题，以防止偏离；充分考虑申请评审过程识别的风险，结合人员的专业能力、信誉度、基本素质以及受审核方的特殊要求，选择适宜的审核员进行现场审核，尤其是对审核组长的选择，尽量由专业人员承担审核组长的工作，辅以绩效考核、激励机制等措施，使现场审核风险控制在可接受的范围内。

公司严格依据认证认可相关法律法规和认证认可制度及公司的相关程序规定开展认证活动。安排足够的专业审核员进行现场审核，要求审核组严格依据审核计划安排实施现场审核，严禁现场审核时迟到早退或不到现场审核。公司开展廉洁自律教育，督促和监督审核员自觉遵守职业道德和行业操守，加强审核员专业能力和责任心，强化认证风险意识，确保所有认证过程和认证结论真实、有效。加强对审核/检查员现场审核/检查后的调查回访工作，加强对审核/检查员职业道德监控，发现问题及时处理。

认证决定是整个认证流程的最后把关环节，也是机构控制审核项目风险的重要环节。公司认证决定充分考虑具体项目的特点、选择责任心强、专业经验丰富的专家进行项目评价，确保能识别现场审核未能控制的风险，并提出有建设性的问题。定期对典型问题进行统计分析和技术交流，提升认证人员专业能力。

► 依法经营

在公司运营过程中，坚持以法律法规及规章为准绳，在行政许可文件批准的范围内依法经营。在2024年行政执法监督检查中，无违法记录和超范围经营情况。作为公正的第三方机构，在经营过程中，严格遵守《反不正当竞争法》，遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则，遵守公认的商业道德，禁止不正当竞争、商业贿赂和欺诈行为。公司发布了《审核员职业操守守则》，严禁审核员在审核过程中收受贿赂、礼品及其他好处。2024年，未发生有关不正当竞争和商业贿赂法律诉讼及投诉等事件。

在认证活动过程中，与客户签订认证合同，严格遵守《合同法》有关要求，认证合同内容公平、公正、公开、无歧视条款、无霸王条款。认证合同经过公司聘请的专业律师审查，满足《合同法》以及认证行业各项认可规范要求。

在受理申请组织申请时，严格审查申请组织的资质证书的合法性和有效性，重点关注申请组织营业执照及其经营范围、资质许可证、强制性认证等合规要求，对于不符合法律法规要求的申请组织，坚决不予受理。同时，根据认监委发布的各领域认证规则，公司对获证客户的资质管理进一步加强，

安排客服专员对获证客户资质进行跟进，填写跟进记录，对获证客户的“资质”状态进行动态的跟踪和管理，提前三个月给获证客户发出预警通知，确保获证客户的资质持续合法、有效，从而降低认证风险；同时将资质过期失效情况作为认证证书暂停、撤销、缩小认证范围管理的输入。

在认证过程中，除公司自身需要遵纪守法外，通过认证审核活动，要求获证客户持续识别和收集与行业相关的质量、环境、职业健康安全、食品安全和能源等法律法规，并开展合规性评价，促进获证客户遵守国家法律法规。

本机构技术委员成员及时更新相关的法律法规清单，由各中心通过不同形式组织员工学习法律法规，提升了员工的守法意识。

➤ 依法纳税

公司严格遵守税收相关法规，依法代扣代缴员工个人所得税，依法组织员工个人所得税年度纳税申报；2024 年公司财务状况稳定、所有权明晰，业绩稳步增长，各项税款上缴率 100%。

➤ 依法保障员工权益

员工是本机构生存和发展的首要资源，只有充分维护好员工的合法权益，才能充分调动他们的积极性，使机构得到健康持续发展。

本机构严格执行劳动法和劳动合同法，与正式员工签订了劳动合同，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等劳动相关法，切实保障员工利益。2024 年全员劳动合同签订率 100%，为全员购买“五险一金”，为本机构女职工购买生育保险。本机构每年定期对员工进行体检，关心员工身体健康。员工依法享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

4.2 规范运作

华测认证以开展“责任认证、诚信认证”为己任，坚守无风险经营目标，在认证活动的各个环节建立制度保障、监督机制和改进机制，以提升认证价值，服务于获证客户、社会与经济发展，提高认证的公信力和影响力。

本机构通过自身不断完善的管理体系的有效运行、技术领域划分与专业能力需求分析、人员能力持续评价系统的构建、认证合同的有效签订、审核方案的管理、认证决定的独立性运作、公正性委员会定期的审查、完善与公开的申投诉处理程序、认证人员行为规范的约束与监督，构成了本机构的内部监控机制，为履行公司的社会责任提供良好的组织基础，以确保本机构具有承担认证责任的能力。

➤ 加强风险控制

公司坚守无风险经营目标，每年对认证可能引发的认证风险和新出现的、变化的风险进行了重新识别和评估，形成《认证活动风险分析及应对措施》，识别出本机构面临的合规风险、公正性风险、认证过程中风险、认证人员安全风险多项，并对由此可能引发的责任做出了适当的安排，包括制订了

明确的控制风险的具体措施、提取认证风险基金、购买职业责任保险和人员意外伤害险等。公司一直连续提取认证风险基金；集团为温室气体项目审定与核证活动、认证等业务购买了大额保险，以应对可能产生的职业责任风险。

获证客户管理体系是否持续保持符合性和有效性，是认证机构风险控制关注的重点。公司对不按照规定周期进行监督审核的获证组织坚决予以暂停或撤销，2024 年度共暂停证书数量 131 张，撤销证书数量 279 张，因客户体系运行较差、无生产场所等因素导致审核中止的项目共 4 个。

➤ 加强监督管理

国家对认证机构实施“五位一体”的监督模式，即“法律规范、行政监管、认可约束、行业自律、社会监督”。

公司建立内部审核制度，对公司管理体系的运行情况进行监督。2024 年 4 月实施覆盖了各认证领域的年度内部审核，覆盖了公司所有职能中心；责任部门针对不符合项及时进行了原因分析，提出了改善对策，防止了类似问题的再次发生。

2024 年 6 月，公司召开了管理评审会议，对 2024 年度每个月管理会议中提出的要求及管理体系业务领域运行过程中存在的不足提出了改进要求和目标。

2024 年公司顺利通过了认可委对 QMS、EMS、OHSMS、FSMS、HACCP、EnMS、ISMS、温室气体核查、自愿性产品等认证领域年度认可评审或扩项评审。

公司遵守行业自律要求，在认证价格、转换机构方面执行协会发布的自律文件。2024 年未接受到违反自律规范的处罚。

2024 年度未接收到社会公众对我公司认证活动的投诉。

➤ 公正性管理

认证的本质是提供信用证明，公信力是认证的价值所在，而影响公信力最大的威胁是公正性。认证的公信力在于认证活动获得的社会认可和信任。认证机构只有自觉履行社会责任，才能提升认证在社会公众中的普遍认同感、信任度和满意程度，进而促进政府、消费者和社会对认证结果采信。公司为确保认证活动公正性的措施包括：识别和分析造成公正性威胁的主要因素，形成《认证活动公正性管理程序》和《认证活动风险分析及应对措施》；所有认证人员均需签署公正性声明；开展员工背景调查，掌握员工职业经历，与客户沟通审核计划中的成员是否与客户存在违反公正性的关系等；同时，公司根据认可规范要求，成立了维护公正性委员会，负责对公司认证活动的公正性进行监督。2024 年通过维护公正性委员会成员对公司审核档案抽样，与审核员交谈等公正性审查活动，未发现有任何有违公正性的认证活动，委员会成员认为公司管理规范，对公正性管理采取了有效措施，运作保持了公正性。

4.3 诚实守信

“诚信”和“责任”集中反映着认证的价值理念，诚实守信一直是华测认证严格恪守的核心价值，通过自觉遵守行业自律规定，倡导以科学、公正、透明的态度，致力于营造一个规范、健康的认证市场。公司一贯保持诚实守信，注重机构品牌建设，未发生歧视行为和无故拒绝接受认证申请的情况，以公正、公平、公开、自律的方式，将履行社会责任融入到认证活动的全过程，严格遵守公司的认证专业领域和范围，不做虚假宣传，用科学的手段、严谨的作风、规范的程序、专业的能力、优质的服务和可靠的结果取得了社会的信任。

▶ 自律表率、规范秩序

作为中国认证认可协会会员，广东省认证认可协会会员和深圳市认证认可协会会员，公司严格执行《中国认证认可协会关于加强行业自律与诚信建设工作的意见》、《认证机构诚信经营规范》和《认证人员执业信用管理规范》等行业自律规范，在认证活动过程，坚持客观独立、公开公正、诚实守信的原则，不断提高认证质量，主动接受社会各界监督，以优质高效的服务回报社会，为规范认证市场秩序起到了表率作用。在获证企业转换机构方面，尊重企业自主选择，不人为设置门槛。2024 年存在突出问题的认证结果数为“0”，在行业自律方面未受到相关方的投诉。

▶ 信息公开、公正透明

华测认证对认证证书实施动态管理，相关证书信息及时在本公司的网站公布了查询渠道，对暂停、撤销和颁发认证证书等相关证书信息、审核信息及时呈报国家认监委、国家认可委和认证认可协会，为广大客户和政府监管部门提供了及时准确的认证信息。对信息上报要求，严格遵守行业主管部门要求，做到不漏报、不瞒报、不迟报。

▶ 财务健全、诚信经营

作为上市公司华测检认证集团的全资子公司，公司财务需经过专业会计师事务所审计，所有财务制度规范、财务数据公开。与客户签订的认证合同真实可信、价格公开透明。2024 年财务审计初步结论为出具无保留意见审计结论，财务审计报告于 2024 年 4 月份以后出具。

4.4 提升服务水平

华测认证坚持“客户至上”、“以客户为关注焦点”、“助力客户价值提升”的服务理念，在为客户提供有效的认证服务的同时，关注获证客户变化的服务需求及获证客户对认证不断提升的期望，通过不断完善内部管理机制，强化对客户的增值服务，从而达到与客户共同成长、共同发展的管理目标。

华测认证每季度通过客服部发放和回收《顾客满意度调查表》，了解客户对本机构的建议和意见，2024 年对获证客户进行了 100% 的电话或书面回访，了解客户审核后的需求和困惑以及感受，将收集

到的信息及时汇总、分析、处理和传递。客服中心除了开展电话回访外，还通过现场拜访、专题研讨会、客户年会，以征求客户意见和需求。

华测认证以真诚、公平、公正、客观的原则对待每一个客户，严格按照审核依据和规范的审核流程开展现场审核；要求每位审核员诚信、正直、保守秘密和谨慎、客观、独立、思想开明以及勤奋工作并具有正确的判断力和扎实的专业功底，科学的获取客观证据，审核发现和审核结论都建立在充分的审核证据的基础上，审核组和华测认证均在没有任何成见、没有偏见、不受任何他人影响的情况下得出认证结论。

在满足国家认监委、认可委相关管理要求的基础上，公司持续优化认证流程，在合同评定、任务分派、安排现场审核、实施认证决定等环节提高认证效率，缩短从申请到出证的周期，为认证客户提供高效的认证服务；

公司持续加强对审核员的能力提升工作，从审核员招聘、岗前考评、培训、绩效考核、奖惩、晋升等环节对审核员实施有效地管理，为客户提供专业的认证服务及认证增值服务；

▶ 客户信息管理

2024 年公司进一步优化了“认证机构信息管理系统”软件并推行新 ERP 系统，加强内外管理，让客户信息管理、审核过程管理、审核员信息管理等变得轻松、高效。从系统中能够详细了解客户基本信息，以及客户认证活动进程、上次认证审核信息、所属的客服专员以及证书状态等。

▶ 沟通管理

建立了畅通的客户沟通渠道。在每家客户审核完成后，公司发一份《致客户书》，其中详细明确了各种沟通渠道，包括客服人员姓名、电话、传真、邮件、微博、微信、QQ 号及公司服务热线，让客户总能在第一时间找到专属的客服专员。同时，改变以往在审核前才与客户沟通的惯例，变被动为主动，要求客服专员每个季度至少保持一次与客户沟通，识别和收集客户各项需求，掌握客户体系变化情况。

对大客户编制拜访计划，对大客户进行上门拜访，了解客户需要。

华测认证利用网站及微信提供行业资讯，让客户及时掌握认证认可行业动态信息。

▶ 人员服务能力提升计划

2024 年开展共约 50 多次人员服务能力提升培训（不含不定期培训），包括新标准要求和转版审核关注点及注意事项、法律法规要求、客户维护沟通技巧、低碳能源业务知识、绿色制造业务知识、两化融合业务知识培训等。通过培训，改变员工思维，提升了员工专业技能和服务质量，形成了全员服务、全过程服务的意识。

2024 年完成了对现有客户的问卷调查，客户对我公司各项工作的总体满意度为 90.96%，达到年制订的目标。

4.5 创新发展

创新是企业进步的灵魂。华测认证注重创新发展及关注客户价值，紧紧围绕国家产业政策和经济发展要求，不断开拓和发展新的业务领域，创建新的业务管理模式，开展认证相关链条产品的研发工作，满足政府、行业和企业对认证的需求，充分发挥认证对经济持续发展和社会和谐进步的促进作用。

➤ 拓展能源低碳领域，开展节能减排认证

为顺应国家节能减排产业政策，华测认证从 2010 年开始着手布局能源、低碳业务，先后取得了八项国际、国家和地区的资质；先后成为多个省市、自治区的碳排放核查机构。

➤ 紧跟国际国内趋势，研发 ESG 相关产品和服务

随着新冠疫情和应对气候变化带来的可持续投资热潮，ESG 的概念也逐步普及，为了提升可持续发展领域的服务能力，华测认证开发了 CTI-ESG 数据库以及评级方法学，并为包括华测检测在内的多家上市企业编制了 ESG 报告。

➤ 加强科研工作，创建“知识型”组织

华测认证积极参加国家、行业课题研讨以及国家、行业和地方标准的起草、修订工作，为创建“知识型”组织打下坚实的基础。华测认证 2023 年 10 月再次取得了高新技术企业证书，同时获得深圳市中小企业服务局“专精特新中小企业”等称号。





4.6 环保节能减排

面对日益严峻的环境污染和气体变化，国家出台了节能减排相关产业政策。华测认证为响应国家产业政策，更好地实现认证认可服务节能减排工作的目标，引导产业升级，积极拓展能源低碳技术领域，为企业提供节能减排技术服务，影响获证组织遵守能源法律法规，使用绿色低碳环保的原辅材料，推动绿色制造生产，推广区域内循环经济。

➤ 积极布局能源低碳业务，实现可持续发展

围绕国家对重点用能单位考核要求，推进能源管理体系的建立，促进能源管理技术的运用以及提升能源管理绩效；贯彻落实国家“双碳”战略，不断研发和优化针对政府和企业的“双碳”服务，做好政府温室气体清单编制、二氧化碳达峰行动方案编制以及应对气候变化规划编制等工作；针对不断增长的企业“双碳”需求，帮助企业制定碳达峰碳中和规划和实施路径；不断提升温室气体 MRV 相关能力，积极开展 ISO 14064 温室气体排放的审定/核证、企业碳核查、CDM/VCS/GS 项目审定与核证、产品碳足迹核算和全生命周期评价等工作。华测认证不断：探索和推进环保节能工作，努力为提高经济社会发展的质量和效益经济社会的高质量发展做出新贡献。

作为联合国 CDM 指定经营实体(DOE)，2024 年我司共核查了 81 家 CDM、VCS、GS 项目（其中 2 家 CDM 项目/73 家 VCS 项目/6 家 GS 项目）。2024 年共完成了 595 家各省市、自治区的碳核查项目，共涉及到 14 个省市，包括：云南省、四川省、福建省、广东省、深圳市、苏州市、甘肃省、河北省、青岛市、山西省、山东省、内蒙古自治区、新疆自治区、宁夏自治区。

作为国家认监委、工业和信息化部、广东省、深圳市、福建省等省市能源管理体系建设与绿色制造的服务单位，积极协助重点耗能企业参与全国碳市场交易，为多家电力集团和化工企业构建了碳排放管理体系，并参与了深圳碳交易所、北京交易所等机构组织的碳市场能力建设。2024 年完成 13 个国家绿色制造项目。

▶ 绿色办公

本公司各部门持续严格执行公司文件《办公室节能减排措施》中的要求，对用电（如空调、电脑、复印机、打印机、照明）、用纸、用水及办公耗材、办公用品等进行了控制，提升了全员的节能减排意识，降低了管理成本。

公司利用《认证机构信息管理系统》，所有审核信息传递通过系统实施，包括客户信息、合同评审、审核委托、认证决定等，在文件审核和现场审核时，改变了原来审核员提供纸质文档的方式，全部改为电子化审核，极大的减少了纸张的使用；同时提倡客户组织提供电子版文件，以减少信息传递及审核过程中的纸张消耗，如果需要用到纸张，则需要双面打印或复印，通过业务流程 IT 化管理及非正式文件要求双面打印、废止回收利用、优化打印机的质量等举措，大大减少了耗材（硒鼓、墨盒、打印纸）的用量。

鼓励员工绿色出行，在上下班及外出审核时，尽量选乘公共交通，为环保做出表率。

4.7 员工权益

员工是企业财富的创造者，企业发展离不开员工的劳动创造，员工有了稳定幸福的工作，才能安心工作，为企业创造更多的效益。对于认证行业来说，认证机构的竞争说到底人才的竞争。华测认证坚持将对人的开发、培养、关怀、激励和管理放在首位，将员工的价值实现作为立业之本，努力保障员工权益，促进员工成长，通过平等雇佣、保障员工权益、提供有竞争力的薪酬、福利及广泛民主吸引和留住人才。

▶ 人才选用

随着公司业务不断发展以及未来战略规划，公司重点选用具有不同管理体系资质的审核人员，通过内部选拔和外部招聘的方式来满足公司发展需要，在人才选拔上，公司坚持平等双向选择，充分尊重员工意愿，在用人上没有性别、民族、年龄、地域及宗教信仰等歧视。

▶ 员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等各项法律法规及深圳市地方各项劳动法规，切实保障员工的合法权益。本机构与全员工签订规范的劳动合同，2024 年全员劳动合同签订率 100%，依法为员工缴纳“五险一金”，确保女员工生育、哺乳期相关权益，

每月按时发放员工薪资，严格执行国家规定的劳动作息时间，每周五天 8 小时工作制度，公司不鼓励员工加班，如果需要加班，按照法定要求支付加班费或调休。

公司编制有《员工手册》，明确规定了员工的劳动关系、薪酬管理、休假规定及法定假期、保险福利、培训和发展的权益。从制度上保障了员工合法权益。员工手册签署率 100%。

► 薪酬及福利体系

公司建立了具有竞争力的薪酬体系，大幅提高了审核人员的基本工资，特别是增加了资格工资，极大的鼓励了审核人员专业晋升的积极性，提供了明确的提薪通道；建立了审核员《员工关键绩效指标管理卡》，对审核人员在审核计划执行、审核工作量、合作态度、审核资料质量、遵章守纪方面进行考核，按照同工同酬、按绩效分配的原则，做到公平、公正、公开。按照员工资质和岗位需求与员工个人订立薪酬与合同条款，男、女员工在工资待遇、培训、晋升方面享有公平的待遇。

员工依法享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。同时公司提供包括员工体检、生日津贴、旅游度假、意外保险等福利。2024 年员工体检率为 100%。



2024 华测认证清远团建活动

➤ 员工激励与晋升

为提升员工工作热情，激发员工工作潜能，公司制订管理制度，引入 KPI 考核体系。中层考核从沟通能力、协作能力、服务意识等维度进行季度考核，KPI 考核结果直接与管理层薪酬挂钩；2024 年中层考核结果：中层管理人员能够持续胜任管理工作。

为加强对认证人员的绩效考核的管理工作，树立为客户服务的良好形象，建立一支具有较高专业素养、技能和能力的认证人员队伍，公司建立并完善了《审核员绩效考核管理办法》、《管理体系认证人员能力准则和评价程序》，分别对申请评审人员、审核方案管理人员、审核员、认证决定人员进行了年度考核，特别是对审核员的持续能力进行了评价，包括年度确认、CCAA 的年度持续教育培训、审核频次、现场见证、审核资料、审核报告、客户反馈意见、绩效考核共八个维度进行了考核，而绩效考核又包括了审核计划执行、审核工作质量、审核员利用率、民主评议等维度。

公司提供员工职业晋升通道，开辟了管理晋升路线和技术晋升路线二个晋升通道，鼓励员工毛遂自荐，让有能力的人员能够获得晋升。

建立了审核员资质晋升前的技术委员会面试制度。对实习审核员现场见证前需要安排面试；审核员安排实习审核组长前需要评价面试；作为实习审核组长晋升审核组长（审核员晋升内部高级审核员）现场见证前需要安排面试。该项制度一直坚持执行，通过面试和现场见证考核，促进了申请人在认证认可制度、认可规范、法律法规、体系标准知识以及审核技能（或组长管理能力）等方面知识和技能的提升。

➤ 员工培训机制

审核员队伍需要不断提升个人能力和素质，必须通过不断吸收新的知识和技能，公司为此明确规定了与认证相关的人员的能力培训规划，包括：

新员工入职培训：包括公司文化、管理制度、运作流程、廉政管理、员工手册等。

岗前培训：包括岗位职责、岗位工作流程、岗位管理文件和岗位技能四个方面。

能力提升培训：审核员后续教育培训、专业能力培训、审核技能、法律法规知识培训等。

2024 年所有审核员均完成了审核员继续教育培训和认证人员能力提升培训。





民主心声

为充分发扬民主，倾听员工的心声，华测认证建立了畅通的沟通渠道，包括论坛、邮件、例会、OA 系统、总经理信箱及总经理沟通会等沟通渠道，使员工能够对公司的发展建设与管理工

4.8 服务社会

华测认证始终以传递信任、服务发展为使命，热心社会公益和慈善事业，积极参与或主持认证行业交流，参与社会团体标准、国家与行业标准的制定（2024 年参与 8 项标准的制定），鼓励员工积极参与各种形式的志愿者活动培养和建立员工勇于担当的价值观和人生观，以实际行动回报社会。





作为荣耀·2024 深圳马拉松（以下简称“深马”）赛事的公益合作伙伴





助力天津银行·2024 天津马拉松实现碳中和!



CTI 华测工程师张正亮成为济南市第 174 例造血干细胞志愿捐献者

5 展望 2025

华测认证牢记使命，不忘初衷，传递认证信任，持续为我国经济高质量发展提供高质量服务，助力质量强国战略。2025 年华测认证将一如既往积极践行社会责任，以良好的社会服务赢得客户和社会各界的信任。通过建立社会责任管理长效机制，将社会责任相关要求纳入到日常管理工作，同时也提出了新的更高要求。

2025 年华测认证将重点做好以下工作：

1、深化精益管理，提升运营效率

2025 年华测认证将发挥传统管理体系和产品认证的优势，强化精益管理，通过流程优化、成

本控制，合理配备人力资源，提升运营效率。同时，强化自愿性产品和 CCC 产品认证的管理工作，扩大绿色产品与服务认证，推动绿色低碳循环发展：

2、深化绿色服务与低碳转型，大力发展产品碳足迹标识认证

响应国家“双碳”目标，加强绿色认证、碳足迹核算等业务布局，助力企业构建 ESG 管理体系。

在产品碳足迹标识认证领域，华测认证密切配合国家认监委和试点地区主管机构，积极做好产品碳足迹标识认证试点工作。通过试点项目的实施，积累宝贵经验，为后续全面推广碳足迹标识认证工作奠定坚实基础，助力企业提升产品碳竞争力，满足市场对低碳产品的需求。

公司将大力推进零碳工厂和零碳园区相关创建工作，为零碳工厂和零碳园区的建设提供全方位、一站式评价服务，助力企业实现生产过程的低碳化、绿色化，打造一批具有示范效应的零碳工厂和零碳园区，为区域绿色经济发展树立标杆。

3、强化行业规范与人才培养

面对认证机构数量增长与监管趋严，华测认证通过内部合规体系建设、行业联合倡议提升公信力。加大行业合作，开展公益培训项目，为认证行业输送复合型人才。

4. 全球化布局与责任担当

伴随“一带一路”深化，华测认证将加强国际标准互认合作，积极海外布局中，助力中国企业出海合规，增强国际透明度与责任影响力。

2025 年，华测认证将继续内部社会责任体系建设，强化社会责任意识，坚持以人为本，保障员工权益，稳步提高员工素质和工作质量；加大对社会公益事业的支持力度；努力打造民族认证品牌，为国家实现“加快建设认证认可强国，推动我国经济高质量发展”的目标贡献一份力量。

6 报告反馈

华测认证真诚希望通过本报告与关心支持和监督我们的朋友们建立起沟通交流的平台。期待您的反馈，以便我们做得更好！

地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大楼 8 楼 A 区

电话：0755-82721719

网址：www.cti-cert.com

微信公众号：



CTI 华测认证